

9.3 Vantaggi dell'applicazione del paradigma OSO

L'adozione di questo approccio integrato alla pianificazione strategica offre numerosi vantaggi tangibili e intangibili per le aziende.

La tabella sintetizza il beneficio e specifica se è tangibile o intangibile e quale approccio lo genera:

Descrizione del Beneficio	Tangibile	O	S	O
	Intangibile			
Miglioramento della Resilienza Aziendale	Intangibile	✓	✓	✓
Aumento della Soddisfazione del Cliente	Tangibile	✓	✓	
Maggiore Engagement dei Dipendenti	Intangibile	✓		✓
Riduzione dei Costi Operativi	Tangibile		✓	✓
Ottimizzazione dei Processi Interni	Tangibile		✓	
Miglioramento della Comunicazione Interna	Intangibile	✓	✓	
Incremento della Capacità di Innovazione	Intangibile	✓	✓	
Adattabilità alle Condizioni di Mercato	Tangibile	✓	✓	
Rafforzamento della Cultura Aziendale	Intangibile	✓		✓
Incremento della Responsabilità Sociale	Intangibile	✓		✓
Sostenibilità Ambientale e Riduzione degli Sprechi	Tangibile	✓	✓	
Maggiore Flessibilità nei Cambiamenti Strategici	Tangibile		✓	✓
Miglioramento della Reputazione Aziendale	Intangibile	✓		✓
Riduzione del Turnover dei Dipendenti	Tangibile	✓		✓
Miglioramento della Qualità dei Prodotti/Servizi	Tangibile		✓	✓
Efficacia della Gestione degli Stakeholder	Intangibile	✓	✓	
Aumento della Fiducia e Fedeltà del Cliente	Tangibile	✓		✓
Allineamento tra Obiettivi Personali e Aziendali	Intangibile	✓		✓
Riduzione degli Errori Strategici	Tangibile		✓	✓
Incremento della Capacità di Previsione	Intangibile	✓	✓	
Miglioramento della Collaborazione Interfunzionale	Intangibile	✓	✓	
Riduzione della Resistenza al Cambiamento	Intangibile			✓
Aumento della Trasparenza Operativa	Tangibile	✓	✓	
Miglioramento dell'Allocazione delle Risorse	Tangibile		✓	✓
Crescita della Fedeltà al Marchio (Brand Loyalty)	Intangibile	✓		✓
Facilitazione del Knowledge Sharing	Intangibile	✓	✓	
Rafforzamento del Risk Management	Tangibile		✓	✓
Creazione di un Ambiente di Lavoro Positivo	Intangibile	✓		✓
Aumento della Capacità di Risolvere Problemi Complessi	Intangibile	✓	✓	
Promozione della Diversità e Inclusione	Intangibile	✓		✓
Efficienza nell'Uso delle Risorse Naturali	Tangibile	✓	✓	
Rafforzamento del Legame con la Comunità	Intangibile	✓		✓
Allineamento della Strategia con i Valori Aziendali	Intangibile	✓		✓

Tab.2 Benefici del paradigma OSO - Nostra elaborazione

Questi benefici aiutano a dimostrare come il nuovo paradigma OSO non solo supporti le operazioni aziendali quotidiane, ma anche promuova una cultura organizzativa più sana e resiliente, in linea con i valori di sostenibilità e responsabilità sociale.